

Hogan Assessment Systems

Αξιολογήσεις προσωπικότητας On-line
για ανάπτυξη, επιλογή και διαχείριση ταλέντου

Δεκέμβριος 2008



Αγαπητέ συμμετέχοντα,

Πρόκειται να συμπληρώσετε ένα ερωτηματολόγιο βάσει του οποίου θα παραχθεί μια έκθεση προσωπικότητας της Hogan Assessments Systems.

Ακολουθούν οι πληροφορίες για την εγγραφή <http://www.gotohogan.com/mlparticipant> **CTRL + click to follow link**

1. **Website:** www.gotohogan.com/mlparticipant.
2. Επιλέξτε την Ελληνική Σημαία με τα γράμματα "GE" δίπλα της και καταχωρείστε τα παρακάτω στοιχεία
3. **User IDs:**
4. **Password:**
5. Κατόπιν επιλέξτε "Logon"
6. Καταχωρείστε τις πληροφορίες που θα ζητηθούν.
7. Στο πεδίο "Employee ID" καταχωρείστε «0».
8. Στο πεδίο password καταχωρείστε ένα δικό σας και επαναλάβετε στο επόμενο πεδίο.
9. Επιλέξτε "Submit"
10. Στην επόμενη οθόνη επιλέξτε "Start Assessment" για να ξεκινήσετε.



Participant Login

- GE - Αγγλικά
- TH
- MK
- KE
- BM
- SA
- RU
- IT
- TR
- NL
- BR
- CA
- ES
- CZ
- UK
- NZ

User ID

Password

Logon **Reset**

Participant Name	<input type="text" value="Ermis"/> First
	<input type="text"/> Middle initial
	<input type="text" value="Symvoulidis"/> Last
Employee ID / SSN	<input type="text" value="0"/>
Age	<input type="text" value="48"/> *
Gender	<input checked="" type="radio"/> Male <input type="radio"/> Female *
Ethnicity	<input type="text"/>
User ID	DF410745
Password	<input type="password" value="••••"/>
Confirm Password	<input type="password" value="••••"/>

* Optional Information for EEO Research Only

By clicking on the Submit Button, you are agreeing to the terms of the [Informed Consent](#)

Submit

Reset

Participant ID DF410745
Name Ermis Symvoulidis

Hogan Personality Inventory
[Start Assessment](#)

[Participant Information](#)

This Assessment contains a series of statements. Read each one, decide how you feel about it, and then mark your answer.

"True" means you agree with the statement
"False" means you disagree with the statement

Please try to respond to every statement. Try to work quickly. Do not spend too much time thinking about how to respond to any single statement.

1. In a group, I like to take charge of things. True False
2. I don't enjoy a game unless I win. True False
3. I am a relaxed, easygoing person. True False
4. I like not knowing what tomorrow will bring. True False
5. Basically, I am a cooperative person. True False
6. I often analyze my motives. True False
7. I feel guilty about some of the things I have done. True False
8. I find Egyptian mythology interesting. True False
9. I would like to be an inventor. True False
10. I have a large vocabulary. True False

19. I would like to learn to scuba dive. True False
20. I sometimes wish I were somebody else. True False
21. I understand why stars twinkle. True False
22. I don't care if others like the things I do. True False
23. In school I am or was usually one of the class' best pupils. True False
24. I never go out of my way to help others. True False
25. I don't let insignificant things bother me. True False
26. I like doing things that no one else has done. True False
27. I am almost always too hot or too cold. True False
28. I don't care for large, noisy crowds. True False
29. In school I worked hard for my grades. True False
30. I frequently have indigestion. True False

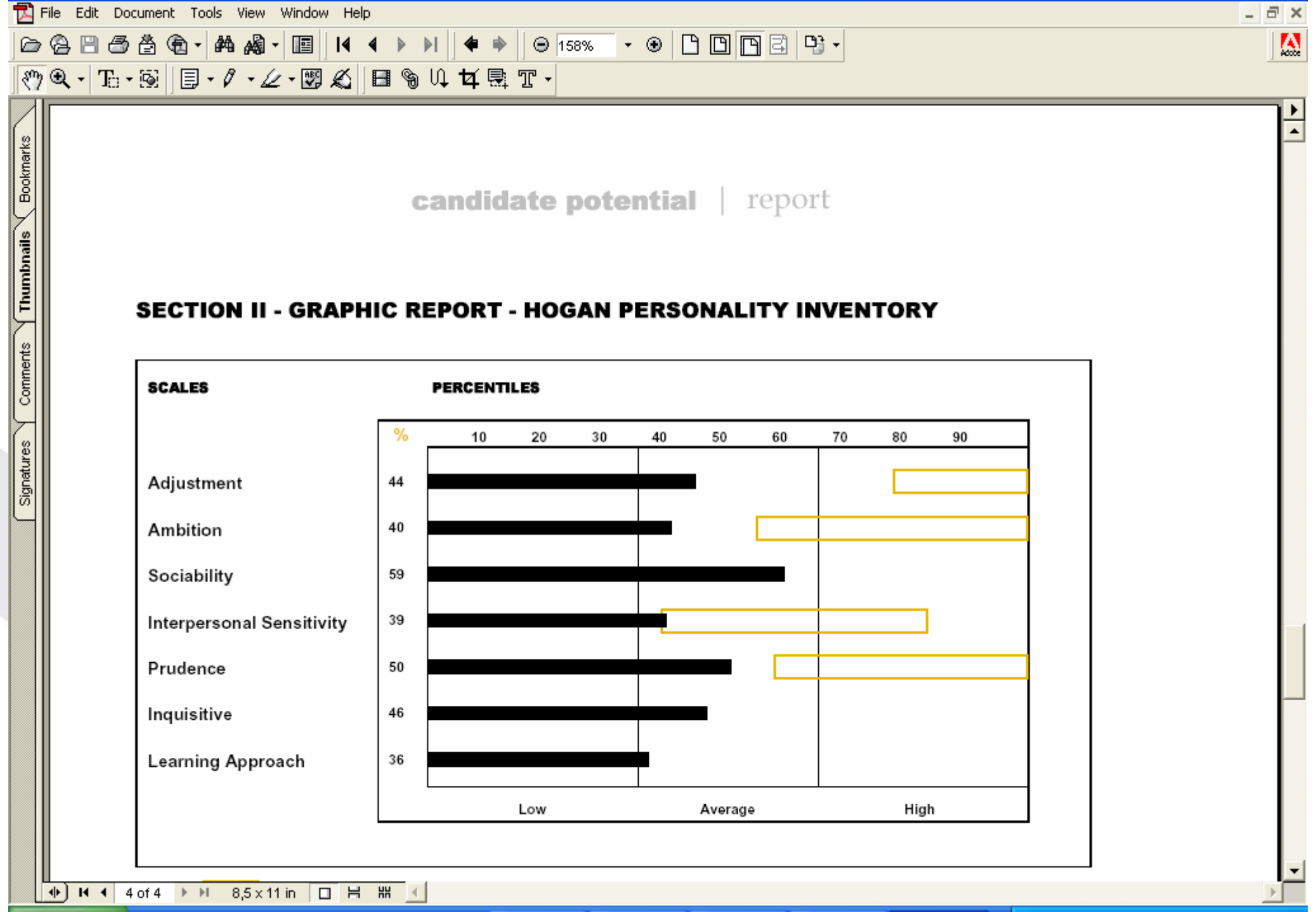


 Stop Assessment

Previous

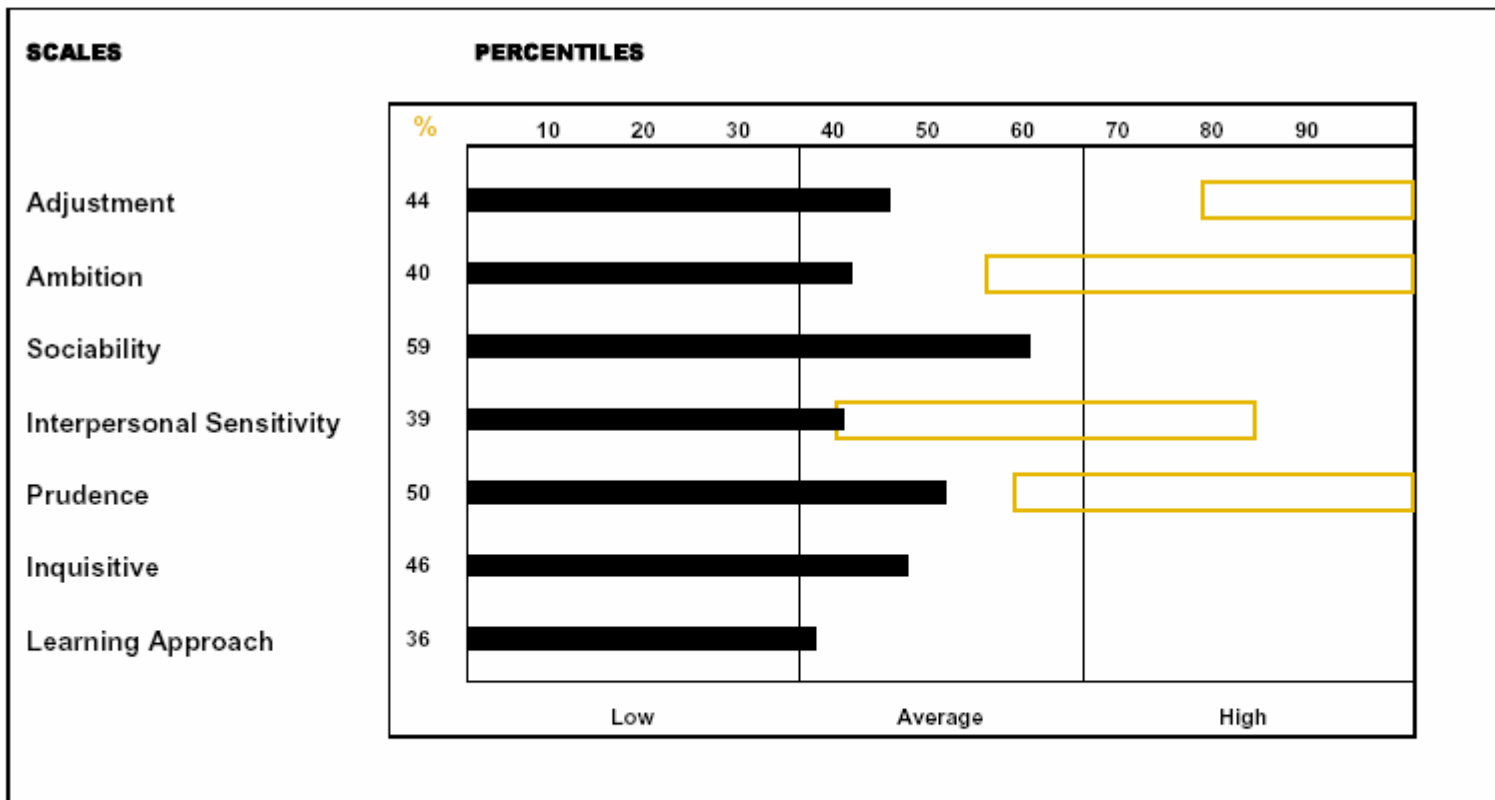
Next

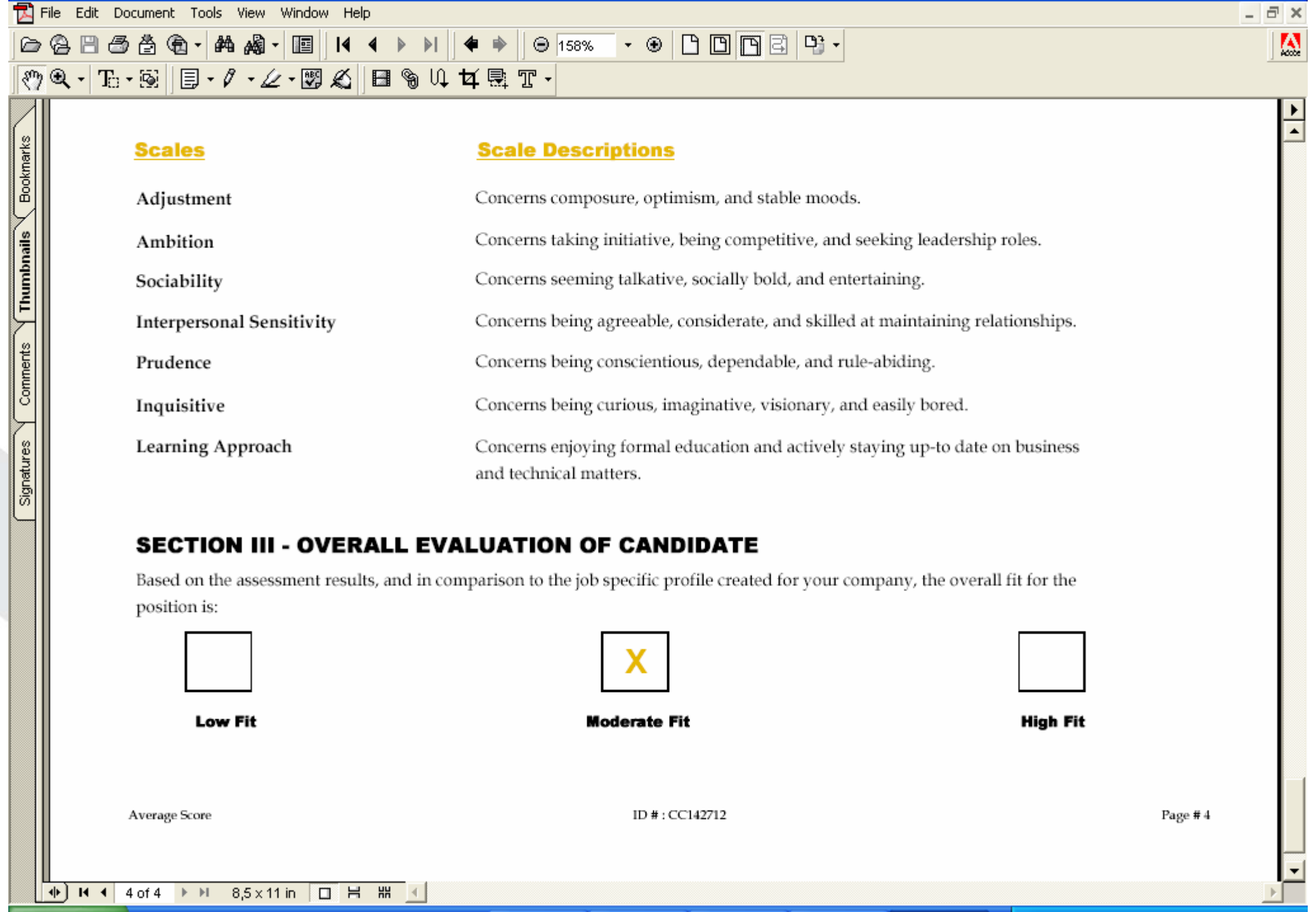
Next



candidate potential | report

SECTION II - GRAPHIC REPORT - HOGAN PERSONALITY INVENTORY





Scales

Adjustment

Ambition

Sociability

Interpersonal Sensitivity

Prudence

Inquisitive

Learning Approach

Scale Descriptions

Concerns composure, optimism, and stable moods.

Concerns taking initiative, being competitive, and seeking leadership roles.

Concerns seeming talkative, socially bold, and entertaining.

Concerns being agreeable, considerate, and skilled at maintaining relationships.

Concerns being conscientious, dependable, and rule-abiding.

Concerns being curious, imaginative, visionary, and easily bored.

Concerns enjoying formal education and actively staying up-to date on business and technical matters.

SECTION III - OVERALL EVALUATION OF CANDIDATE

Based on the assessment results, and in comparison to the job specific profile created for your company, the overall fit for the position is:



Low Fit



Moderate Fit



High Fit




TAKING A CLOSER LOOK: THE HOGAN DEVELOPMENT SURVEY

Login

Login Page

Login

 Please enter Login ID and Password.

Welcome to Hogan Assessment Systems Administrative Web-site. From this site, you will be able to Generate Participant ID's, Manage Participant data and reports. In order to access the system, you must first enter a valid User ID and Password. If you experience any problem, please call our help desk at 1-800-756-0632.

UserID

Password

Login

Reset

[Forgot your password?](#)



CLICK HERE TO SEE ALL 11 HDS PRINT ADS



Manage Client

Client List

Communication List

Manage My Profile

Contact Information



Welcome Zoulias Kostas



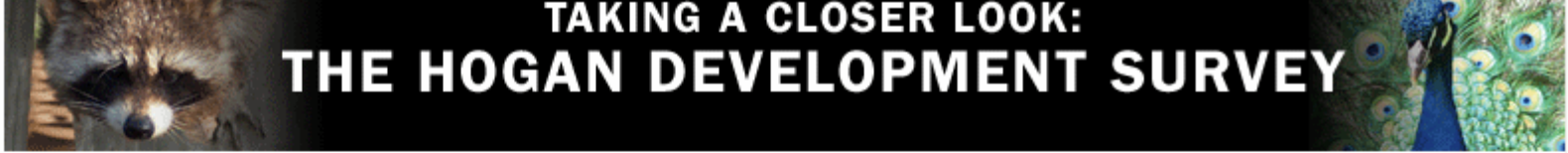
Manage Client

Manage, browse and search clients of Master Client.

Announcements



©Hogan Assessment Systems 2005. All rights reserved.



Client Name: ICAP BD Client (ID: ICAPBD)



Manage Participant

List Participants

Manage Group

Group List

Manage Client

Client List

Client Details

Communication List

Manage My Profile

Contact Information



Client Home Page



Manage Participant

Manage, browse and search participants and their details.



Manage Group

Create group, manage group profile, data upload and download.



Group Name: ICAP Internal Selection (ID:DZ47071)



- Manage Participant**
- List Participants
- Manage Group**
- Group List
- Enter Participant Responses
- Upload Participant Response File
- Download Participant Response File
- Add Participants
- Group Profile
- Manage Client**
- Client List
- Communication List
- Manage My Profile**
- Contact Information

Group Details

Group Name	ICAP Internal Selection	Group ID	DZ47071
------------	-------------------------	----------	---------

- Group Information**
- Assessment Summary**
- Suitability Selection Summary**
- Report Summary**
- Report Delivery Summary**

Add Participants

Add new participants to the group.

Search Participants

Manage, browse and search participants and their details.

Edit Group Profile

Edit Group Profile.

Edit Group Name

Edit Group Name.

Upload Participant Response File

Upload file with participant responses.

Enter Participant Responses

Enter Participant Responses.

Download Participant Response File

Download file with participant responses.

Group Suitability Selection

Select suitabilities for the group.



Group Name: ICAP Internal Selection (ID:DZ47071)

Manage Participant

List Participants

Manage Group

Group List

Enter Participant Responses

Upload Participant Response File

Download Participant Response File

Add Participants

Group Profile

Manage Client

Client List

Communication List

Manage My Profile

Contact Information

Edit Group

Enter Group Details.

Edit Group

Group Name

ICAP Internal Selection *

Please enter group data collection information.

Set Up Assessments

Occupation Category

Business and financial operations *

Job Title

Sales *

Set Assessment Reports

Purpose for the Assessment

Employee Selection *

Country where the Participants will be primarily assessed

Greece *

Set Report Delivery Options

Fields marked with an asterisk * are required.

Save and Continue

Reset

Cancel



Group Name: ICAP Internal Selection (ID: DZ47071)



- Manage Participant
- List Participants
- Manage Group
- Group List
- Enter Participant Responses
- Upload Participant Response File
- Download Participant Response File
- Add Participants
- Group Profile
- Manage Client
- Client List
- Communication List
- Manage My Profile
- Contact Information

Select Assessment Select Assessments and Forms

1	Edit Group	Assessment Name	ID	Form	Applicable
		Hogan Business Reasoning Inventory	HBRIV1	1 ▾	<input type="checkbox"/>
		Hogan Development Survey	HDS	1 ▾	<input type="checkbox"/>
		Hogan Personality Inventory	HPI	1 ▾	<input checked="" type="checkbox"/>
2	Set Up Assessments	Motives, Values, Preferences Inventory MVPI		1 ▾	<input type="checkbox"/>

Apply these changes to all unused user ID's

3 Set Assessment Reports

4 Set Report Delivery Options

Save and Continue Reset Cancel



Group Name: ICAP Internal Selection (ID:DZ47071)



Manage Participant

List Participants

Manage Group

Group List

Enter Participant Responses

Upload Participant Response File

Download Participant Response File

Add Participants

Group Profile

Manage Client

Client List

Communication List

Manage My Profile

Contact Information



Select Assessment



Select Norms and Languages

1

Edit Group

Hogan Personality Inventory Reports



Show Reports

Apply these changes to all unused user ID's

2

Set Up Assessments

Save and Continue

Reset

Cancel

3

Set Assessment Reports

4

Set Report Delivery Options

Norms	General
Languages	English (American)
Report Name	Leadership Forecast Coaching HPI,HDS & MVPI (ML)
Assessment Report Applicable	<input type="checkbox"/>
Norms	General
Languages	English (American)
Report Name	Personality Executive Summary HPI,HDS & MVPI (ML)
Assessment Report Applicable	<input type="checkbox"/>
Norms	General
Languages	English (American)
Report Name	Interpretive Report - HPI (ML)
Assessment Report Applicable	<input checked="" type="checkbox"/>
Norms	General
Languages	English (American)
Report Name	Leadership Forecast Potential - HPI (ML)
Assessment Report Applicable	<input type="checkbox"/>
Norms	General
Languages	English (American)
Report Name	Safety Report (HPI-ML)
Assessment Report Applicable	<input type="checkbox"/>
Norms	General
Languages	English (American)
Report Name	For Assessment Only - No Reports
Assessment Report Applicable	<input type="checkbox"/>
Norms	General
Languages	English (American)
Report Name	Package - Leadership Forecasting and Coaching
Assessment Report Applicable	<input type="checkbox"/>
Norms	General

Assessment Report Applicable	<input type="checkbox"/>
Norms	General
Languages	English (American)
<hr/>	
Report Name	Leadership Forecast Potential - HPI (ML)
Assessment Report Applicable	<input type="checkbox"/>
Norms	General
Languages	English (American)
<hr/>	
Report Name	Safety Report (HPI-ML)
Assessment Report Applicable	<input type="checkbox"/>
Norms	General
Languages	English (American)
<hr/>	
Report Name	For Assessment Only - No Reports
Assessment Report Applicable	<input type="checkbox"/>
Norms	General
Languages	English (American)
<hr/>	
Report Name	Package - Leadership Forecasting and Coaching
Assessment Report Applicable	<input type="checkbox"/>
Norms	General
Languages	English (American)
<hr/>	
Report Name	Leadership Forecast Bundle with Coaching and PES
Assessment Report Applicable	<input type="checkbox"/>
Norms	General
Languages	English (American)

Apply these changes to all unused user ID's

- Manage Client
 - Client List
 - Communication List
- Manage My Profile
 - Contact Information

Group Assessment Reports have been updated successfully!

You will be redirected momentarily...

[Click here to continue](#)



Group Name: ICAP Internal Selection (ID: DZ47071)

Manage Participant

List Participants

Manage Group

Group List

Enter Participant Responses

Upload Participant Response File

Download Participant Response File

Add Participants

Group Profile

Manage Client

Client List

Communication List

Manage My Profile

Contact Information

Delivery Options

Set Delivery Options

Edit Group Delivery Type Email with Report as attachment
Email Addresses

1.
2.
3.
4.

Example: name@email.com

Set Up Assessments

Set Assessment Reports

Fields marked with an asterisk * are required.

Save and Continue

Reset

Cancel

Set Report Delivery Options



WHICH ONE ARE YOU?

Group Name: ICAP Internal Selection (ID:DZ47071)



- Manage Participant**
- List Participants
- Manage Group**
- Group List
- Enter Participant Responses
- Upload Participant Response File
- Download Participant Response File
- Add Participants
- Group Profile
- Manage Client**
- Client List
- Communication List
- Manage My Profile**
- Contact Information

Group Details

Group Name	ICAP Internal Selection	Group ID	DZ47071
------------	-------------------------	----------	---------

- Group Information**
- Assessment Summary**
- Suitability Selection Summary**
- Report Summary**
- Report Delivery Summary**

- Add Participants**

 Add new participants to the group.
- Edit Group Profile**

 Edit Group Profile.
- Upload Participant Response File**

 Upload file with participant responses.
- Download Participant Response File**

 Download file with participant responses.

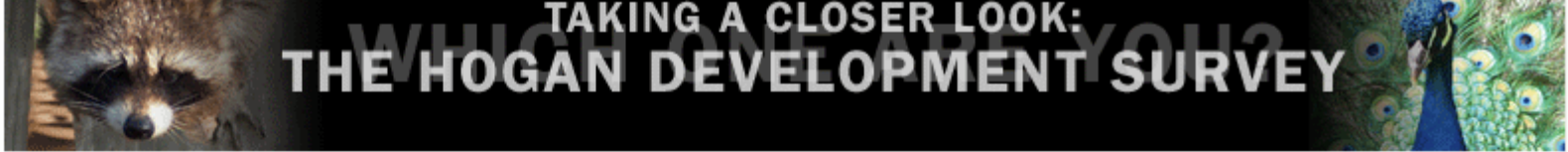
- Search Participants**

 Manage, browse and search participants and their details.
- Edit Group Name**

 Edit Group Name.
- Enter Participant Responses**

 Enter Participant Responses.
- Group Suitability Selection**

 Select suitabilities for the group.



Group Name: ICAP Internal Selection (ID:DZ47071)



Manage Participant

List Participants

Manage Group

Group List

Enter Participant Responses

Upload Participant Response File

Download Participant Response File

Add Participants

Group Profile

Manage Client

Client List

Communication List

Manage My Profile

Contact Information



Add Participants



Enter number of participants and password

Number of ID's in group

*

Password for ID's

*

Fields marked with an asterisk * are required.

Save and Continue

Reset

Cancel



- Manage Participant
- List Participants
- Manage Group
- Group List
- Enter Participant Responses
- Upload Participant Response File
- Download Participant Response File
- Add Participants
- Group Profile
- Manage Client
- Client List
- Communication List
- Manage My Profile
- Contact Information



Assessments and Reports



Review Assessments and Reports available for new participants

Please review the groups assessments information and reports information. The new participants will be set up with these assessments and reports. If you would like the new participants to be set up with these assessments and reports, then click on the 'Save and Continue' button. Otherwise click on the 'Cancel' button and new participants will not be created.

Number of New Participants: 1
 Password: icap

Assessment Name	Assessment ID	Form
Hogan Personality Inventory	HPI	1

Report	Norm	Language	Suitability
Interpretive Report - HPI (ML)	General	English (American)	

Manage Participant

List Participants

Manage Group

Group List

Enter Participant Responses

Upload Participant Response File

Download Participant Response File

Add Participants

Group Profile

Manage Client

Client List

Communication List

Manage My Profile

Contact Information



New Participants Added



[Review list of new participants added](#)

The following Participant IDs have been created. Please print the page for your record.

	User ID	Password	Group Name
	DF410745	icap	ICAP Internal Selection

[Continue](#)

[Email ID's](#)

**Λίγα λόγια για την
ICAP Group
και την
Hogan Assessment Systems**

- **Ίδρυση :** 1964

- **Δραστηριότητες :**
 - Επιχειρηματική πληροφόρηση
 - Επιχειρηματικοί οδηγοί
 - Σύμβουλοι επιχειρήσεων
 - Contact Center
 - HR Outsourcing

- **Θυγατρικές και συμμετοχές:**
 - ICAP Romania SRL
 - ICAP Bulgaria E.A.D.
 - TNS-ICAP S.A. (market research)

- **Μέτοχοι :**
 - Global Finance (79%)
 - Coface (14%)
 - ICAP Management (7%)

Εν συντομία



- Προσωπικό : 430 εντός, 600 σε πελάτες
- Οικονομικά στοιχεία (σε εκατομμύρια Ευρώ)

	2007	2008 πρόβλεψη
Ίδια Κεφάλαια	21.5	25.3
Κύκλος Εργασιών	32.6	40.0
EBITDA	5.4	6.8
Καθαρά Κέρδη	4.1	5.3

Ο ρόλος των αξιολογήσεων στις Υπηρεσίες Ανθρώπινου Δυναμικού της ICAP



- Οι υπηρεσίες ανθρώπινου δυναμικού της ICAP Group έχουν 3 business units.
 - Εξεύρεση και επιλογή στελεχών,
 - HR outsourcing και
 - Συμβουλευτική
- Οι **αξιολογήσεις προσωπικότητας** έχουν πολλές εφαρμογές τόσο στην **επιλογή** όσο και στην **ανάπτυξη** προσωπικού. Εντάχθηκαν στην γκάμα μας μέσω της **στρατηγικής συμφωνίας με την Hogan Assessment Systems**.
Αποκλειστική αντιπροσώπευση για Ελλάδα, Κύπρο, Σερβία

- Ένας από τους σημαντικότερους παγκόσμια προμηθευτές εργαλείων Επιλογής και Ανάπτυξης, που ιδρύθηκε στην Αμερική την δεκαετία του '80
- Έχει αξιολογήσει πάνω από **3 εκατομμύρια** εργαζόμενους σε **450 εργασίες σε 40 χώρες.**
- Πάνω από 25 χρόνια εμπειρία σε **έρευνα και εφαρμογή**
- Με στέρεο νομικό υπόβαθρο. Δεν έχει ποτέ αμφισβητηθεί νομικά με επιτυχία
- Με **συστήματα που προβλέπουν την απόδοση,** και υποστηρίζουν τα αποτελέσματα των επιχειρήσεων μέσω **αυξημένης απόδοσης, μειωμένων αποχωρήσεων και μειωμένου κόστους πρόσληψης**

Αποστολή

Να προμηθεύει άριτες λύσεις αξιολογήσεων με σκοπό την βελτίωση της αποδοτικότητας των επιχειρήσεων και των εργαζομένων

ΙΣΤΟΡΙΑ

Παράδοση 28 χρόνων παραγωγής μετρήσιμων αποτελεσμάτων υποστηρίζει την αποστολή μας

Η γκάμα αξιολογήσεων της Hogan



■ Hogan Personality Inventory (HPI)

- Η φωτεινή πλευρά της προσωπικότητας. Πως συμπεριφέρονται καθημερινά οι εργαζόμενοι υπό φυσιολογικές συνθήκες

■ Hogan Development Survey (HDS)

- Η σκοτεινή πλευρά της προσωπικότητας. Πως συμπεριφέρονται οι εργαζόμενοι υπό πίεση

■ Motives Values, Preferences Inventory (MVPI)

- Το εσωτερικό της προσωπικότητας; Οι αξίες οι στόχοι, τα ενδιαφέροντα, και η ευθυγράμμιση με την κουλτούρα του οργανισμού

■ Hogan Business Reasoning Inventory (HBRI)

- Μέτρηση της γνωστικής ικανότητας σχεδιασμένο να προβλέπει πραγματική απόδοση στην εργασία

Αναλυτική Αξιολόγηση

Τα επαγγελματικά προσόντα είναι πολύ πέρα από τις σπουδές ή την πιστοποίηση



Hogan Personality Inventory



Η κλίμακα HPI

Προσφέρει πληροφορία σχετικά με...

Προσαρμοστικότητα Αντοχή στην πίεση, ανθεκτικότητα; αντίσταση στην κριτική

Φιλοδοξία Προσδοκίες από τον εαυτό και τους άλλους; ηγετικές τάσεις. Ενέργεια και επιθυμία

Κοινωνικότητα Με πρωτοβουλία ή συστολή στις κοινωνικές περιστάσεις.

Διαπροσωπική ευαισθησία Τρόπος αντιμετώπισης ανθρώπινων καταστάσεων. Διπλωματικότητα έναντι αμεσότητας

Ευσυνειδησία Προσοχή στην λεπτομέρεια; Σεβασμός στους κανόνες έναντι ευελιξίας

Διερευνητικότητα Προσέγγιση στην λήψη αποφάσεων και στην επίλυση προβλημάτων. Στρατηγικός έναντι τακτικού

Προσέγγιση στην μάθηση Τρόπος μάθησης: Μελέτη έναντι πρακτικής

Hogan Development Survey



Κλίμακα HDS

Οι υψηλές βαθμολογίες δείχνουν άνθρωπο...

Ευσυγκίνητο	Ευέξαπτο, ευμετάβλητο και απρόβλεπτο
Καχύποπτο	Κυνικό, δύσπιστο και κυνηγό λαθών
Διστακτικό	Διστακτικό στην δράση και την αλλαγή, με αποφυγή ρίσκου και φόβο αποτυχίας
Κλειστό	Κοινωνικά αποτραβηγμένο, απόμακρο, & δυσπρόσιτο
Νωχελικό	Αδιάφορο με τα αιτήματα των άλλων, αντιστεκόμενο παθητικά
Υπεροπτικό	Με υπερβολική αυτοπεποίθηση, επίμονο, & αυτοπροβαλλόμενο
Άτακτο	Ριψοκίνδυνο, με τάση να παραβιάζει κανόνες
Μελοδραματικό	Που επιζητεί την προσοχή των άλλων. Δραματοποιεί καταστάσεις, κυριαρχεί κοινωνικά
Επινοητικό	Εκκεντρικό, αιθεροβάμονα & μη πρακτικό
Εξουθενωτικό	Τελειομανή, που αποφεύγει να μοιράζει δουλειά σε άλλους και ελέγχει υπερβολικά τις λεπτομέρειες
Υπάκουο	Πρόθυμο να ευχαριστεί, ετερόφωτο, κολακευτικό

Motives, Values, Preferences Inventory



Κλίμακα ΜVPI

Οι υψηλότερες βαθμολογίες δείχνουν προτίμηση για...

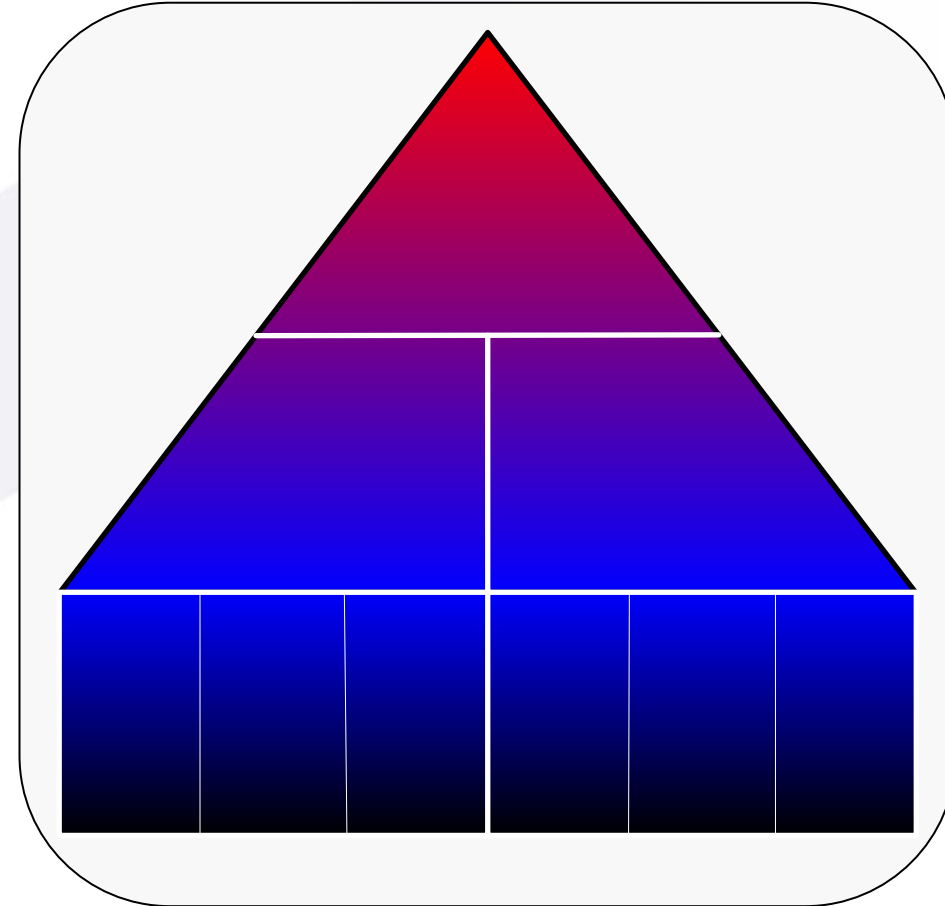
Αναγνώριση	Δημόσια αναγνώριση και χτύπημα στην πλάτη
Δύναμη	Κατοχή ελέγχου και άσκηση επιρροής
Ηδονισμό	Διασκέδαση, έξω καρδιά, ανοιχτό και ευχάριστο εργασιακό περιβάλλον
Αλtruισμό	Βοήθεια στους άλλους, εξαιρετική εξυπηρέτηση πελατών
Ανθρώπινη επαφή	Δικτύωση, δημιουργία σχέσεων, ανάγκη για κοινωνική ένταξη
Παράδοση	Συντηρητικές κουλτούρες και δύναμη των «πιστεύω»
Ασφάλεια	Ασφαλές, προβλέψιμο και σταθερό εργασιακό περιβάλλον
Έμπόριο	Διαχείριση οικονομικών, κερδοφορία, προσοχή στα αποτελέσματα
Αισθητική	Προσοχή στην ποιότητα και την εικόνα του προϊόντος
Επιστήμη	Αναλυτική επίλυση προβλημάτων και εργασία με την τεχνολογία

Τακτικός Συλλογισμός

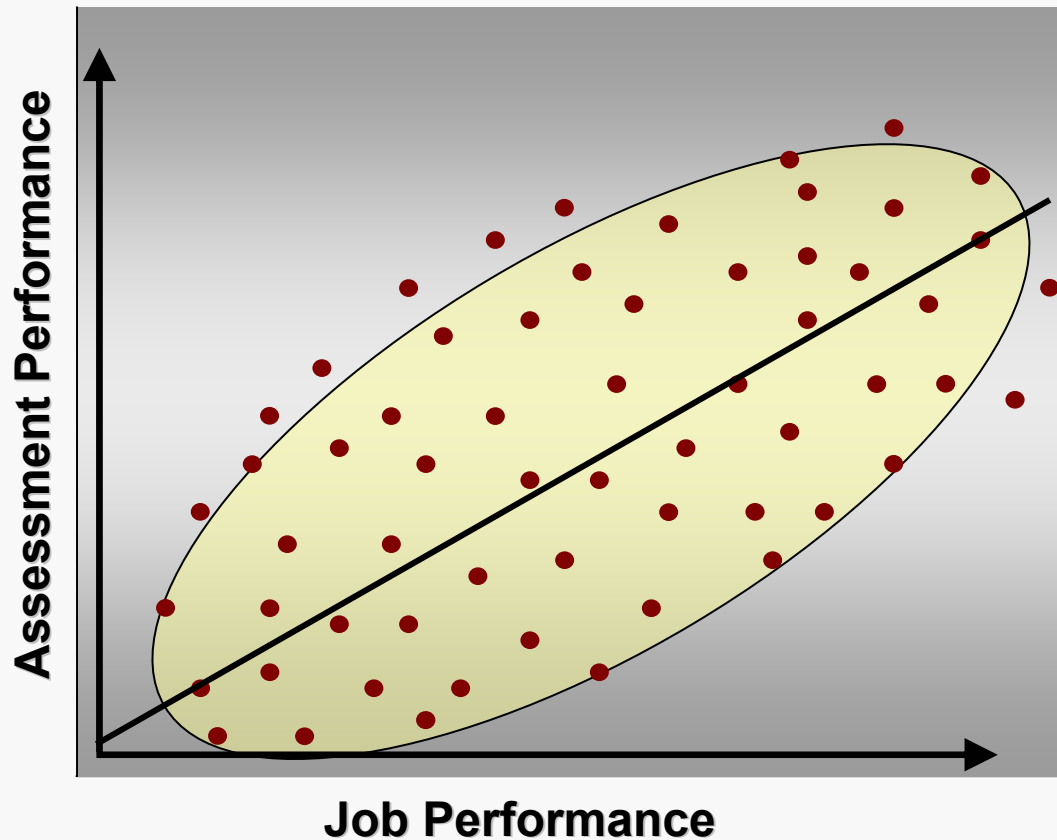
- Ικανότητα επίλυσης γνωστών προβλημάτων και εκτελεστική ικανότητα
- Εστίαση σε βραχυπρόθεσμα θέματα και χρήση διαθέσιμων στοιχείων;

Στρατηγικός Συλλογισμός

- Ικανότητα αναγνώρισης της ύπαρξης των προβλημάτων, ανάλυση τάσεων σε στοιχεία και άντληση συμπερασμάτων
- Εστίαση σε μακροπρόθεσμα θέματα και αναγνώριση καινοφανών προβλημάτων



Η θεωρία της αξιοπιστίας



Αξιοπιστία

- Στατιστική σχέση μεταξύ ενός μέσου πρόβλεψης (αξιολόγηση) και του αποτελέσματος (εργασιακή απόδοση)
- Πληροφόρηση αποφάσεων επιλογής
- Αξιοπιστία \neq Τελειότητα

Η Hogan διεξάγει 89 μελέτες αξιοπιστίας για 74 τίτλους θέσεων κάθε χρόνο. Διαθέτει μεγάλη ομάδα ψυχολόγων έρευνας που ασχολείται με μελέτες πελατών και συνεχή βελτίωση των αξιολογήσεων

Συντελεστές αξιοπιστίας δείγματος

Validity of the HPI for predicting aligned job performance criteria:

Scale	<i>r</i>
<i>Adjustment</i>	.43
<i>Ambition</i>	.35
<i>Interpersonal Sensitivity</i>	.34
<i>Prudence</i>	.36
<i>Inquisitive</i>	.34
<i>Learning Approach</i>	.25

Compare with predictive validity of other screening tools:

Assessment	<i>r</i>
<i>SJI</i>	.26
<i>Biodata</i>	.26
<i>Integrity</i>	.21
<i>Cognitive</i>	.21
<i>Structured Interview</i>	.18
<i>Unstructured Interview</i>	.11

Source: Hogan, J. & Holland, B. (2003). Using theory to evaluate personality and job-performance relations: A socioanalytic perspective. *Journal of Applied Psychology*, 88(1), 100-112.

Case study: Αποχωρήσεις



Tested vs. Non-tested Employees

Termination Reason	Passed HPI N=2,194	Not Tested N=2,194	% Reduction
<i>Absences</i>	14	18	22%
<i>Dishonesty/Theft</i>	2	24	92%
<i>Failed Drug Test</i>	23	53	57%
<i>Frequent Tardiness</i>	5	7	29%
<i>Improper Conduct</i>	10	24	58%
<i>Insubordination</i>	4	20	80%
<i>Refused Drug Test</i>	1	6	83%
<i>Inefficiency</i>	37	62	40%

Επιλογές εκθέσεων της Hogan



- Μετατρέποντας τα αποτελέσματα των αξιολογήσεων σε χρήσιμη πληροφορία για την λήψη αποφάσεων
 - Μεγάλη δυνατότητα επιλογής
 - Από μια ή περισσότερες αξιολογήσεις
 - Χρήση
 - Επιλογή
 - Ανάπτυξη
 - Διαχείριση ταλέντου
 - Δημιουργία Ομάδων
- Σχεδιασμένα για τις ανάγκες διαφορετικών χρηστών
 - Recruiter, hiring manager, development specialist, εργαζόμενο
- Εύκολη διαμόρφωση για ειδικές ανάγκες



- **Αξιολόγηση καταλληλότητας**
 - Καταμετρά αν η βαθμολογία ενός υποψήφιου εμπίπτει σε περιοχές βαθμολόγησης που έχουν εμπειρικά οριστεί ως κατάλληλες για συγκεκριμένες εργασίες. (Επιλογή)
 - Από 2 μέχρι 5 διαβαθμίσεις καταλληλότητας
 - Γραφική απεικόνιση των συμπερασμάτων
 - Αποτελεσματικό για **αξιολόγηση μεγάλου αριθμού υποψηφίων για μια ή περισσότερες εργασίες** (π.χ. high-volume selection)
 - Απαιτεί έρευνα για την δημιουργία βέλτιστης περιοχής βαθμολόγησης ανά θέση πριν την εφαρμογή.
 - Εναλλακτικά ως Candidate Potential Report χρησιμοποιεί 7 προεπιλεγμένες οικογένειες εργασιών.

Suitability Sample



Graphic Assessment

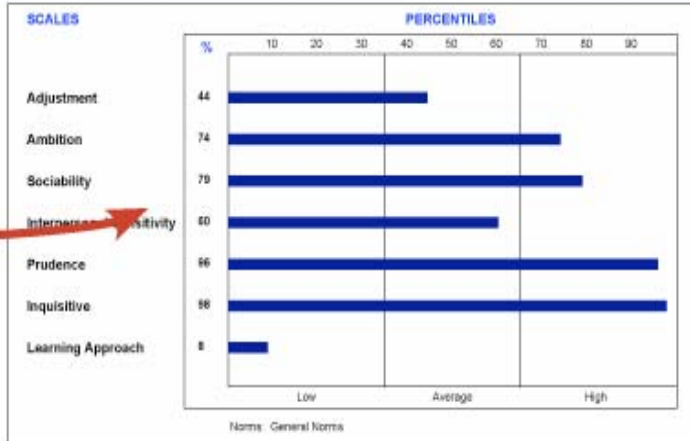
HOGAN
ASSESSMENT SYSTEMS

SELECTION SERIES
SUITABILITY REPORT

Sales
Suitability Report
For

John Doe

Date Completed: [October 31, 2002](#)



The Test is Valid and Interpretable.

Scale	Selection Range	Candidate's Score
Ambition	65% - 100%	74%
Sociability	60% - 100%	79%
Interpersonal Sensitivity	34% - 100%	60%

Selection Recommendation

Based on the HP1 assessment results, and in comparison to the job specific profile created for your company, John Doe's overall fit for the position is:

Low Fit

Moderate Fit

High Fit

Job Fit

Leadership Forecast Series



- Σειρά εστιασμένη σε ηγετικές θέσεις
 - **Potential, Challenge, Values, and Coaching** reports. Εκθέσεις που προέρχονται από 3 αξιολογήσεις με την προσθήκη coaching
 - Σταθμισμένη σε στελέχη επιπέδου Διευθύνοντα ή Director σε οργανισμούς Fortune 200 η αντίστοιχους παγκόσμια
 - Παρέχει άμεση στατιστική σύνδεση μεταξύ των κλιμάκων της Hogan και ευρέως χρησιμοποιημένων μοντέλων δεξιοτήτων.
 - Παρέχει ενδείξεις κρίσιμων παραγόντων συμπεριφοράς
 - Παρέχει ενδείξεις ηγετικών προσόντων

Forecast Series Sample



Recommended Actions

Detailed Assessment

DEVELOPMENTAL RECOMMENDATIONS

ADJUSTMENT

Because many people don't handle frustration and setbacks as well as you do, share with others the tips and techniques that you have found to be helpful when things don't go well.

Because you are so confident, you may not realize when others are feeling stressed. As a leader, be sure to convey to your staff an appropriate sense of understanding of their problems.

Use active listening skills and positive body language - remember to paraphrase, reflect on what others have said, and don't interrupt them.

Try to display a genuine interest in what is being said by others - people can sense when you are "going through the motions" rather than actively listening to them.

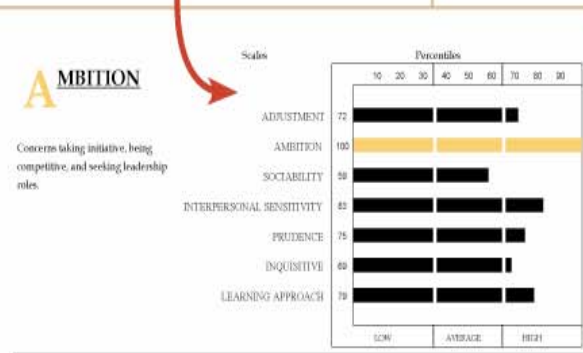
Don't ignore criticism, particularly if you receive the same message from various sources.

Ask your coworkers and colleagues for feedback. Ask yourself, "What do others keep telling me?" Pay attention to recurring themes in what you hear.

Identify a trusted colleague who can give you honest feedback, and regularly ask him/her for this information. Before meetings, presentations, or customer contacts, ask your colleague to observe your performance and provide a later critique (this will help your colleague focus on your behavior, and he / she will be able to give you more useful feedback).

People will appreciate your calm, steady demeanor. Because others become stressed and overwhelmed, you should step up and use your skills to calm and motivate them.

Be patient and focused at building relations with others, become a mentor in



BEHAVIORAL IMPLICATIONS

Leaders with similar scores tend to:

- Enjoy taking charge and making decisions
- Accept difficult challenges
- Enjoy public speaking
- Intimidate younger or more junior people
- Seem eager to advance

LEADERSHIP IMPLICATIONS

Compared to other leaders, your scores suggest that you are active, hard working, competitive, and eager to get ahead. You like leadership positions and enjoy being in charge. With the appropriate experience and interpersonal skills, you will be able to assume lead roles on complex projects. On the other hand, you may tend to compete with or intimidate colleagues without intending to do so.

COMPETENCY ANALYSIS

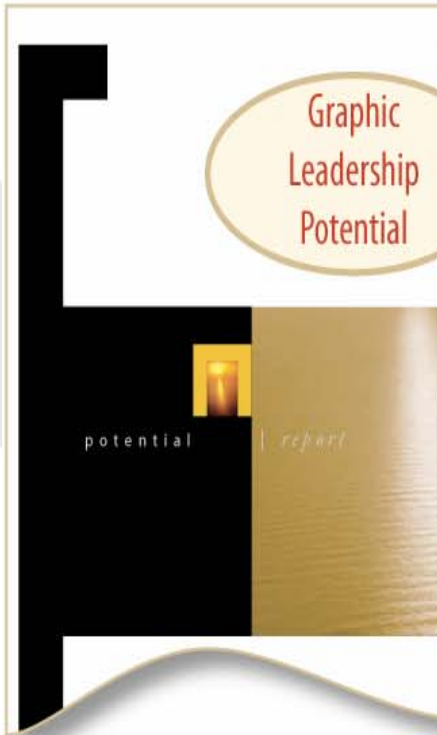
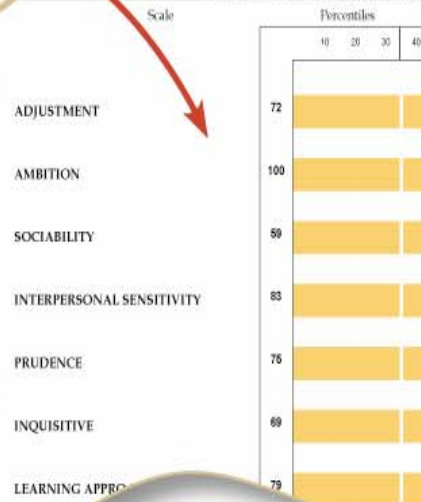
ACTION ORIENTATION You are hard working, competitive, and want to succeed. People can depend on you to take initiative, solve problems, and get things moving.

You have a sense of what you can accomplish, and you know how to make things happen. You seem

Graphic Leadership Potential

LEADERSHIP POTENTIAL PROFILE

This Report is Valid and Interpretable



Διαχείριση (από τον πελάτη)



- Διαχείριση online με την χρήση HALO
 - Δημιουργία νέων User IDs συμμετεχόντων
 - Έλεγχος συμμετεχόντων
 - Επιλογή Αξιολογήσεων
 - Επιλογή εκθέσεων
 - Πρόσβαση στο αρχείο αποτελεσμάτων;
 - Πρόσβαση σε βάση 24/7.
- Κορυφαία αξιοπιστία του συστήματος
 - Υποδομή ιστοσελίδας
 - Leading edge disaster recovery plan
 - Εντοπισμός παρείσακτων / κρυπτογράφηση
 - Η συντήρηση δεν χρειάζεται downtime.
 - Άμεσα αποτελέσματα διαθέσιμα παντού



Αποστολή εκθέσεων



- Αποστολή σε 90 δεύτερα σε οποιοδήποτε e-mail που έχει δηλωθεί
- Μέχρι 4 διευθύνσεις e-mail;
- Αποθήκευση των εκθέσεων σε servers της Hogan
- Με πρόσβαση μέσω HALO



Ευχαριστούμε για το χρόνο σας
Καλές Γιορτές

Back Up Slides

Οι αξιολογήσεις πρέπει να είναι

- *Έγκυρες*
 - Πάνω από 80 μελέτες εγκυρότητας κάθε μήνα
- *Νομικά Ισχυρές*
 - Καθαρό ιστορικό από νομικές αμφισβητήσεις
- *Αξιόπιστες*
 - 55,000+ αξιολογήσεις το μήνα; Μηδέν απρογραμματίσιμο downtime
- *Εύκολες στην εφαρμογή και την χρήση*
 - Διαθέσιμες 24/7 σε όλο τον κόσμο; Οι εκθέσεις παραδίδονται σε 90 δεύτερα
- *Υποστηριζόμενες από υπηρεσίες και εξυπηρέτηση*
 - Κορυφαία υποστήριξη σε συμβουλευτική, έρευνα, πληροφορική και εξυπηρέτηση πελάτη